

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens
Do Ministério do Trabalho e Emprego Referente à Unidade de Pouso Alegre da Gold

Em julho de 2023, foi sancionada a Lei da Igualdade Salarial (nº 14.611), que aborda a igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre homens e mulheres no ambiente de trabalho.

A Lei estabelece que empresas com 100 ou mais empregados – como é o caso da Gold Moonlight de Pouso Alegre – devem apresentar, duas vezes por ano, o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

A Lei também estabelece que as empresas devem adotar medidas para garantir essa igualdade, incluindo transparência salarial, fiscalização contra discriminação, canais de denúncia, programas de diversidade e inclusão, e apoio à capacitação de mulheres.

Em relação ao relatório de agosto de 2025, que segue abaixo, esclarecemos que a diferença salarial entre homens e mulheres não ocorre em função de qualquer política salarial discriminatória da Gold, mas sim em função de que os setores em que há cargos com os salários mais altos – setores de técnicos de nível médio e de colaboradores administrativos – têm em sua maioria funcionários homens.

Assim, a Gold se posiciona, hoje e sempre, como uma empresa que garante a igualdade salarial e profissional entre mulheres e homens, que dá o máximo de suporte a todos os seus colaboradores, mas que é sim ciente, atenta e solidária às dificuldades específicas enfrentadas por suas colaboradoras, ocasionadas pelo simples fato de serem mulheres.

Nesse contexto, reafirmamos nossa missão de contribuir para a consolidação de uma sociedade mais igualitária!

Simone Greco
Diretora de Recursos Humanos

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 11.760.744/0004-73 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 115

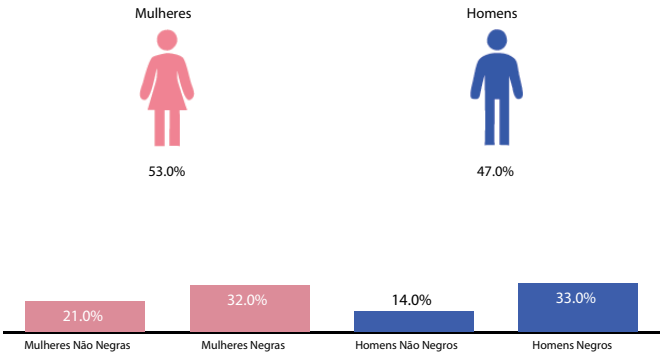


Diferença salarial entre mulheres e homens

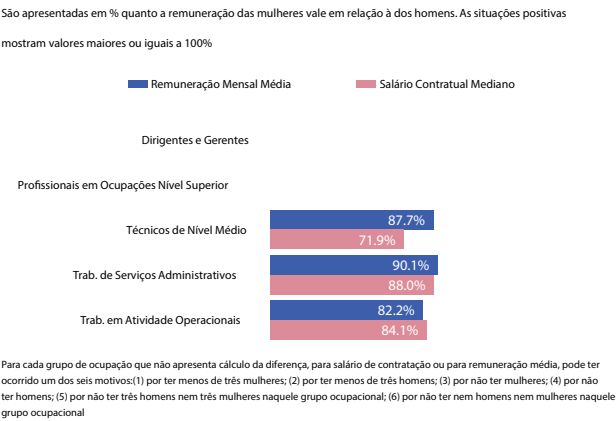
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 81.7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86.1% da recebida pelos homens.

Table with 3 columns: Indicador, Definição, Razão M/H. Rows include Salário Contratual Mediano (81.7%) and Remuneração Mensal Média (86.1%).

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Table with 2 columns: Critérios remuneratórios and Ações para aumentar a diversidade. Rows include Plano de Cargos e Salários, Cumprir metas de produção, and Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares.

